

K A G U Y A

The image displays the name 'KAGUYA' in a stylized, white, sans-serif font against a dark grey background. Each letter is uniquely designed: the 'K' has a white rocket launching from its top right stroke; the 'A' has a solid black dot at its top right vertex; the 'G' is a thick-lined letter with a grey globe inside, featuring a red flag on top and a grey satellite dish-like shape at the bottom; the 'U' is a simple, thick-lined letter; the 'Y' is a simple, thick-lined letter; and the final 'A' has a solid black dot at its top right vertex.

V-Talkご紹介

# 「V-Talk」は、忙しい人事に代わり求職者をフォロー



接点はあるが、  
応募してもらえない …



熱量が低く、  
面接を通過しない …



内定しても、  
承諾してもらえない …



入社後、  
ミスマッチですぐ辞める …

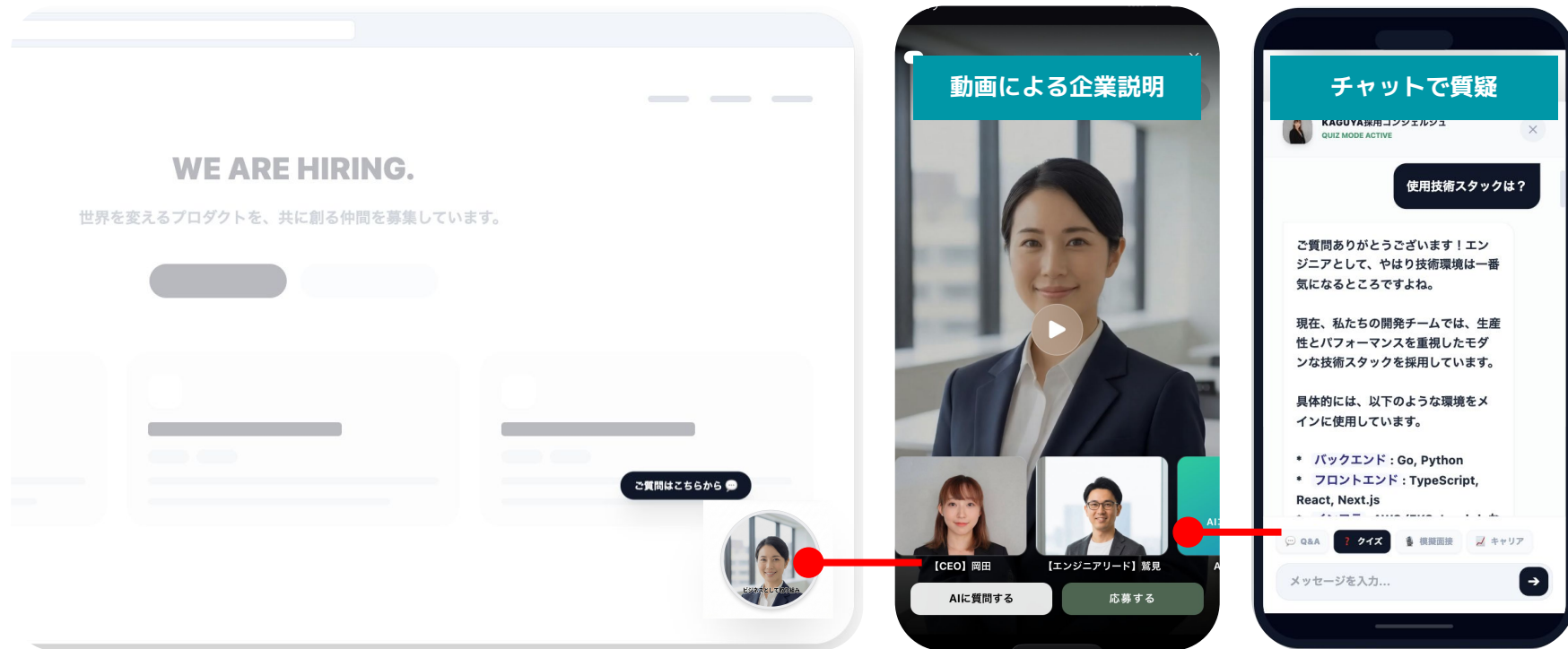


時間が無限にあれば、全員をフォローアップ（会社の魅力を伝えて）、取りこぼし0を目指せたのに…

KAGUYAが展開する自社サービスの一つ。「動画」と「AIチャット」を組み合わせた採用支援ツール

# V-Talkは「動画」と「チャット」で、求職者の熱量を上げる

動画で求職者を惹きつけ、チャットで疑問の解消と企業理解を促し、応募のサポートを行います。



🌐「V-Talk」とは？

# サービスDEMO ([コーポレートサイトURL](#))



🌐「V-Talk」は多くのタッチポイントで活用が可能

# 自社サイトだけでなく、URLの共有で様々な場面で利用可能

求職者との**全てのタッチポイントでシェアが可能**、多くのユーザーボイスを取得し、同時に求職者の熱量を上げる



一括運用：共通対話URL

転職サイトやメールテンプレートに掲載して一括配信する運用に適しています。

<https://honne-rag.ai/chat/mid-...>

COPY



説明会でQR  
コードを表示



エージェント  
への共有



採用媒体・求人票  
への記載



SNSでの発信



会社説明資料  
への記載



自社サイトへの  
埋め込み

👤 候補者の方が実際に感じている疑問に対して、データベースの更新や採用戦略の立案を行うことが可能です。

# フォローに加え、取れなかった求職者の属性や本音を取得

実際に求職者が疑問に感じている「本音」を明らかにし、専用のダッシュボードにて確認可能

🏠 採用区分比率



👤 性別構成比 (任意回答)



🎓 社会人歴分布



📊 問い合わせセクエリ解析

[ログを確認 →](#)

#1 フルリモートの具体的なルール  
Positive 回答成功率 98%

423  
QUERIES

#2 残業時間の平均と繁忙期  
Neutral 回答成功率 98%

312  
QUERIES

#3 給与改定の頻度と実績  
Neutral 回答成功率 98%

285  
QUERIES

⚠️ ナレッジ・ギャップ

産休・育休からの復職率 High  
未回答: 45 回

最新のストックオプション制度 Medium  
未回答: 32 回

海外拠点への異動可能性 Medium  
未回答: 28 回

🌐 RAG技術を利用し、ハルシネーションを抑えた回答が可能、一人一人のクエリベースで確認が可能です。

# チャットの内容から求職者の疑問やニーズを理解

全てのチャット履歴が確認可能なため、内容をしっかりチェックできる

## 個別対話ログ

ユーザーとAIの個別の対話履歴を詳細に確認し、品質向上に役立てます。



🔍 クエリ、回答、またはソース名で検索...

FROM 2024/03/01

TO 2024/03/31

採用: 全て

性別: 全て

経験: 全て

タイムスタンプ	候補者属性	ユーザー・クエリ	AI回答内容	参照元
2024-03-24 14:22:05 ID: L001	中途 男性 3-5年	有給休暇は入社直後から付与されますか？	"入社日に5日間、半年後にさらに10日間付与されます。"	就業規則・福利厚生ガイド...
2024-03-23 13:58:12 ID: L002	中途 女性 6-10年	ストックオプションの付与対象について詳しく知りたいです。	"エンジニア職の正社員全員を対象とした信託型SOを運用しており、グレードに応じて付与されます。"	信託型SO付与規定 (最新...
2024-03-22 13:45:30 ID: L003	中途 女性 3-5年	育休復帰後の時短勤務は何時まで可能ですか？	"お子様が小学校に入学するまで、最長5時間勤務まで調整可能です。"	就業規則・福利厚生ガイド...
2024-03-21 13:12:44 ID: L004	新卒 男性 学生	他社と比較して年収が低いと言われませんか？	"当社は業界上位20%の水準を維持する給与改定を行っており、評価制度も公開されています。"	エンジニアグレード別給与...
2024-03-20 12:55:10 ID: L005	中途 男性 1-2年	副業は認められていますか？申請フローを教えてください。	"事前申請制で認められています。本業に支障がない範囲であれば、Slackの専用チャンネルから申請可能です。"	就業規則・福利厚生ガイド...
2024-03-19 16:10:22 ID: L006	新卒 女性 学生	開発に使用するPCや周辺機器のスペックを選べますか？	"最新のMacBook Pro (M3) またはハイスペックなWindows端末を選択可能です。モニターも支給されます。"	2025年度 採用ピッチ資料

🍌 専用のアプリケーションへログインし、資料を更新いただけます。

# 回答は、実際にアップした資料ベースで作成

すでに公開している「説明会資料」「福利厚生の案内」「就業規則」などをアップするだけで実装が可能

ENTERPRISE

HOME

🏠 ダッシュボード

LOGS

🗨️ 対話ログ

📖 ナレッジ (RAG)

VIDEO

👤 アンバサダー設定

📺 動画フロー

TEST

📝 プレビュー

SYSTEM

全て

📄 ドキュメント&PDF

















📽️ スライド

📊 表

🖼️ 画像

💡 運用のヒント

+ 新規アップロード

ナレッジ名称 / 形式	運用ステータス	最終更新	アクション
 <b>2025年度 採用ピッチ資料 (最新)</b> ビジョン、事業内容、成長戦略。全職種の魅力付けに使用。	● プレビュー中	2024-03-24 UPDATE DATE	  
 <b>就業規則・福利厚生ガイド (2025年版)</b> 有給、産休育休、時短勤務、各種手当の公式規定。	● 利用中 (PROD)	2024-03-15 UPDATE DATE	 
 <b>エンジニアグレード別給与とテーブル</b> 職種別の年収レンジ、評価基準、昇給制度の表データ。	● 利用中 (PROD)	2024-03-25 UPDATE DATE	 
 <b>【アーカイブ】2024年度 採用ピッチ資料</b> 旧年度の資料。現在は参照対象外。履歴保持のため保管。	● 未利用 (ARCHIVED)	2023-12-20 UPDATE DATE	 
 <b>信託型SO付与規定 (最新ドラフト)</b> 入社時のストックオプション条件。現在ベクトル化実装中。	● 反映中	2024-03-26 UPDATE DATE	 

# 動画をきっかけに、求職者からの質問が生まれる

動画は**写真から生成**するパターンと、**用意されたアバター**の利用が可能（**撮影いただいた動画**も利用可能）

 生成元画像



 写真からAI動画

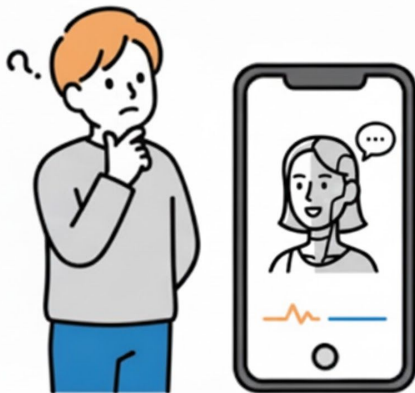


 用意されたAIコンシェルジュ動画



# 技術的な優位性：なぜ「KAGUYA社」は競合より強いのか？

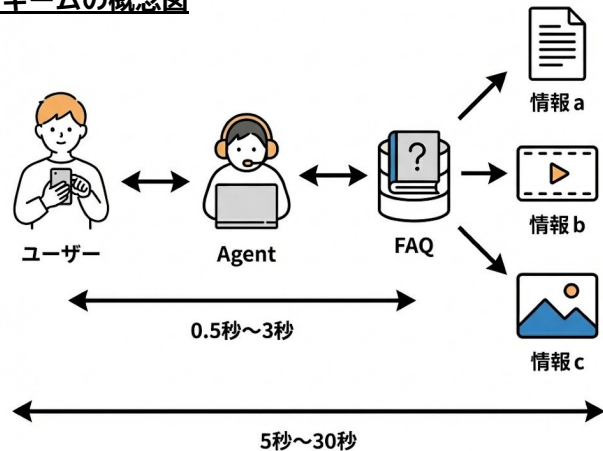
AI動画技術：違和感を消す生成技術の確立



ユーザーは「AI動画独特の違和感」に敏感なため、音のズレや唇などの違和感を極力消すための独自生成技術を確立

安価かつ実用性のある AI (RAG) の開発に成功

スキームの概念図



ハルシネーションへの対策と、レスポンス速度の向上を同時に実現するための独自のスキームを構築

# 「V-Talk」の6つの利点

メリットは応募率を上げるための「動画」や「AIチャット」を通じたリッチなコミュニケーションだけではありません!!

## 大幅な改修なく始められる

1. RAG設定は資料をアップするだけ
2. 動画制作もお任せが可能
3. LPにコードを追加するだけで始められ、システム改修不要

## 工数の削減

1. 簡単な質問に対するメール対応の手間がなくなる
2. 候補者の調査や傾向分析が簡単に

## 営業時間外の対応

1. 365日、24時間、対応可能。興味を持ってくれた人を逃さない
2. 求職者の生の声をいつでも聞ける

## 面接の事前インプットが可能

1. 面接前に候補者の熱量を上げる
2. 面接前に候補者の懸念を払拭する
3. 各面接の通過率の向上

## エージェントへの情報共有

1. 新規のエージェント利用開始や担当変更に伴う説明の時間を劇的に短縮
2. エージェントから候補者に伝わる情報が正確に

## 就活時間シェアの占有

1. 動画の視聴やチャットで貴社に使う時間を増やす
2. 面接対策など、相対的なコミュニケーション回数と時間引き上げ

# 興味を持ってもらい、熱量を上げ、採用数の最大化を行う

採用ファネルイメージ: エンゲージメント 1,000人 > 検討 300人 > 応募50人 > 内定15名 > 採用 10名

Step 1.

エンゲージメント

Step 2.

応募の検討

Step 3.

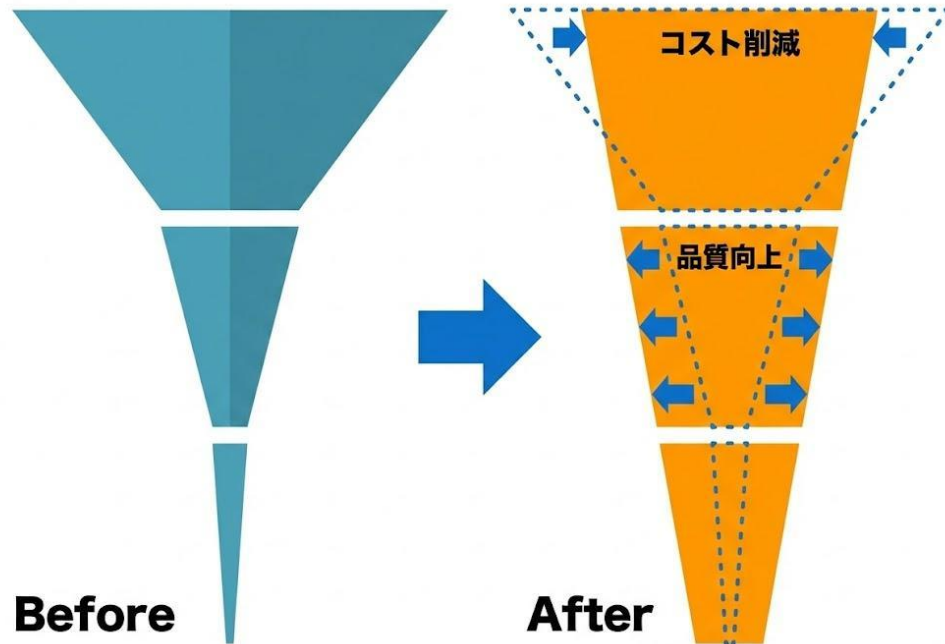
応募

Step 4.

選考通過

Step 5.

内定承諾



# 料金表 (V-Talk)



## 基本料金と最低契約期間

内容	金額	期間	備考
初期設定費用	10万	-	アカウントの発行（専用のストレージを用意） 利用方法のご説明、RAG構築、動画のセットアップ等
月額：動画機能	3万/月	6ヶ月～ *短期間での利用を想定される 場合は一度ご相談ください	動画のみでの利用
月額：チャット機能 (分析ダッシュボード付)	9,800~/月	6ヶ月～ *短期間での利用を想定される 場合は一度ご相談ください	チャット 1,000回 / 月 ※超える場合は従量課金、1,000回ごとに1万円課金
動画制作追加	5万円～	-	-

# 導入後のフロー (V-Talk)



## 契約後の流れ（動画制作をご依頼いただいた場合）

お申込書をいただいた時点から、**2週間以内に納品**が完了いたします。動画作成に5営業日いただいております。

